

Информационная справка об организации наставничества в МБОУ «Вавожская СОШ»

Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Вавожская СОШ» началось в сентябре 2021 года. Был издан приказ «О внедрении целевой модели наставничества» № 331-Од от 27.08.2021 г., в котором была утверждена дорожная карта внедрения целевой модели и назначен куратор – Климовских Е.В., заместитель директора по НМР. Проектной группой было разработано Положение о наставничестве, которое регулировало организацию всех форм наставничества. Однако, в 2023 году было принято разделить данное Положение и приказом от 30.08.2023 № 321-ОД были утверждены Положение о реализации модели наставничества «учитель-учитель» в МБОУ «Вавожская СОШ» и Положение о реализации модели наставничества «ученик-ученик» в МБОУ «Вавожская СОШ». Этим же приказом была утверждена Программа наставничества МБОУ «Вавожская СОШ». Данная Программа разработана для реализации трех форм наставничества в МБОУ «Вавожская СОШ».

Исходя из образовательных потребностей МБОУ «Вавожская СОШ», в целевой модели организованы три формы наставничества:

1. «Учитель-учитель», целью которого является разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня и поддержка нового сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

2. «Ученик – ученик», целью которого является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся.

3. «Учитель-ученик», целью которого является успешное формирование у учеников младшей, средней и старшей школы осознанного подхода к реализации личностного потенциала, рост числа заинтересованной в развитии собственных талантов и навыков молодежи.

Для организации наставничества в школе сформированы базы наставников и наставляемых.

В школе организовано наставничество в сетевой форме. Соглашения о сетевом наставничестве заключены с МАОУ "Гимназия № 56" г. Ижевска, МОУ Какможская СОШ Вавожского района, МКОУ Тыловыл-Пельгинская ООШ Вавожского района, Советом депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики». В сетевой форме наставничества наши педагоги выступают как в роли наставников, так и наставляемых. Двое учащихся школы являются наставляемыми. По результатам сетевого наставничества наша школа совместно с гимназией 56 г. Ижевска участвовала в Республиканском конкурсе «Лучшие практики и программы наставничества» и стала победителем в номинации «Сетевое наставничество».

За 2023 год в качестве наставников выступили 17 педагогов школы, 2 учащихся школы, 2 педагога МАОУ "Гимназия № 56" и председатель Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики». На 2023-2024 учебный год в роли наставляемых выступают 15 педагогов и 4 учащихся школы.

По всем формам наставничества разработаны персонализированные программы. Наставники совместно с наставляемыми разработали 21 персонализированную программу: по форме «учитель-учитель» - 17, по форме «ученик-ученик» - 2 программы, по форме «учитель-ученик» - 2 программы.

В школе обучаются 703 учащихся от 10 до 19 лет. В роли наставляемых в программы наставничества вошли 4 учащихся, что составляет 0,6%. 1 учащийся входит в число детей «группы риска», учащийся 5 класса, 2 учащихся имеют низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость. Один учащийся из числа «одаренных детей», который входит в районный реестр одаренных детей.

В школе также организована Шефская миссия - это одна из составляющих школьного самоуправления, где ребята с 5 по 10 класс берут шефство над закрепленным к ним классом с 1 по 5. Шефы приходят к своим "подшефам" и на заданную тематику проводят классные часы, игры, викторины, мастер-классы, ходят друг к другу на занятия курса «Разговоры о важном».

В школе обучается 218 учащихся с 15 до 19 лет. Двое учащихся 10 класса гуманитарного профиля, который входит в реализацию проекта «Психолого-педагогический класс», являются наставниками учащихся 8 класса. Это составляет 0,09% от всех учащихся в возрасте от 15 до 19 лет.

Уровень удовлетворённости всех участников программ наставничества – 100%, среди отзывов можно отметить высокую оценку молодых и

неопытных педагогов работой своих наставников, улучшение их эмоционального состояния, рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагогов в образовательном учреждении и рефлексии собственной деятельности как наставляемых, так и наставников.

В 2023-2024 учебном году в школе работает 78 педагогов, количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года) – 3 учителей (два учителя русского языка и литературы и один учитель истории и обществознания). Все молодые специалисты участвуют в программах наставничества в роли наставляемых. 12 педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых, являются вновь прибывшими специалистами или педагогами, совмещающими новые должности. Таким образом, 19% педагогов участвуют в программах наставничества в качестве наставляемых. В целом в программах наставничества участвуют 28 педагогов, что составляет 36% педагогического коллектива школы. 4 педагога школы прошли обучение на базе АОУ ДПО УР ИРО в 2021 году по теме «Наставничество как технология повышения эффективности образовательного процесса» в объеме 36 часов.

В школе разработано «Положение об оплате работников МБОУ «Вавожская СОШ», в котором предусмотрена доплата в размере 5% за методическую помощь молодому специалисту. Также, в Положениях о наставничестве по всем формам предусмотрены механизмы мотивации и поощрения наставников через мероприятия по популяризации роли наставника, выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, награждение грамотами «Лучший наставник», благодарственными письмами и др.

12.10.2023 г.

Климовских Е.В., заместитель директора по НМР

